



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «25» июня 2018 года

№ 423

**О внесении изменений в Постановление Администрации
муниципального образования «Можгинский район»
от 30 сентября 2013 г. № 1354 «Об утверждении Положения об условиях
установления и порядке произведения выплат стимулирующего характера
руководителям бюджетных учреждений, подведомственных Управлению культуры,
спорта и молодежи, Администрации муниципального образования «Можгинский
район»**

В целях повышения эффективности деятельности руководителей бюджетных учреждений, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежи Администрации муниципального образования «Можгинский район», рационального использования бюджетных средств, Администрация муниципального образования «Можгинский район» **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление Администрации муниципального образования «Можгинский район» от 30 сентября 2013 г. № 1354 «Об утверждении Положения об условиях установления и порядке произведения выплат стимулирующего характера руководителям бюджетных учреждений, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежи Администрации муниципального образования «Можгинский район» (в редакции от 31.12.2015г. № 1446) следующие изменения:

1.1. приложения № 1,2,3 изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему Постановлению.

2.Итоги эффективности работы руководителей бюджетных учреждений для выплат надбавок стимулирующего характера подводятся 1 раз в месяц.

3.Положения настоящего постановления распространяются на правоотношения возникающие с 01 июня 2018 года.

4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на начальника Управления культуры, спорта и молодежи А.М. Латыпову

Глава муниципального образования
«Можгинский район»



А.Г.Васильев

Проект вносит:
Начальник Управления культуры,
спорта и молодежи Администрации
муниципального образования
«Можгинский район»

А.М.Латыпова

Согласовано:
Зам. главы Администрации района
по социальным вопросам



М.Н.Сарычева

Зам. главы Администрации района
по финансовым вопросам -
Начальник Управления финансов



С.К.Заглядина

Начальник сектора правового обеспечения



Н. В. Щеклеина

«Приложение № 1
к Положению об условиях установления и
порядке произведения выплат стимулирующего
характера руководителям бюджетных учреждений,
подведомственных Управлению культуры,
спорта и молодежи Администрации
муниципального образования «Можгинский район»

**Показатели оценки профессиональной деятельности руководителей
подведомственных учреждений культуры для установления ежемесячной надбавки
за интенсивность и высокие результаты работы**

№	Целевые показатели деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки отчетности руководител я в баллах	Форма отчетности
1.	Развитие проектной деятельности или участие учреждения в мероприятиях по реализации целевых федеральных, ведомственных, муниципальных программ	5	Отчет руководителя
2.	Инновационная деятельность учреждения культуры, внедрение новых форм и методов работы	5	Отчет руководителя
3.	Результативность участия учреждения в международных, всероссийских, региональных, республиканских фестивалях и конкурсах (призовые места с 1-3)	5	Отчет руководителя
4.	Обеспечение условий функционирования учреждения, отвечающих установленным строительным и санитарным нормам	5	Отчет руководителя

При достижении соответствующего уровня интенсивности от 5 до 20 баллов стимулирующая надбавка устанавливается в следующих размерах:

- 20 баллов - 55% от должностного оклада
- 15 баллов – 45% от должностного оклада
- 10 баллов – 35% от должностного оклада
- 5 баллов - 25% от должностного оклада

Приложение № 2
к Положению об условиях установления и
порядке произведения выплат стимулирующего
характера руководителям бюджетных учреждений,
подведомственных Управлению культуры,
спорта и молодежи Администрации
муниципального образования «Можгинский район»

Показатели оценки эффективности деятельности руководителей бюджетных учреждений культуры, являющиеся основанием для определения ежемесячного премирования в размере 25 % должностного оклада

№	Целевые показатели деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки в баллах	Форма отчетности
1.	Отсутствие жалоб и нареканий в адрес учреждения культуры	5	Результаты рассмотрения обращений граждан
2.	Создание условий для повышения квалификации работников учреждения (участие в семинарах, «круглых столах», форумах, на курсах и стажировках)	5	Отчет руководителя
3.	Обеспечение информационной открытости учреждения	5	Результаты работы комиссии
4.	Качественная подготовка и своевременное представление запрашиваемой информации	5	Результаты работы комиссии
5.	Совместные мероприятия с учреждениями социальной сферы и другими организациями (наличие сценария мероприятия)	5	Отчет руководителя

20 и более баллов – 25% должностного оклада
Менее 20 баллов – 0 %

Приложение № 3
к Положению об условиях установления и
порядке произведения выплат стимулирующего
характера руководителям бюджетных учреждений,
подведомственных Управлению культуры,
спорта и молодежи Администрации
муниципального образования «Можгинский район»

**Показатели эффективности деятельности руководителей учреждений культуры,
на основании которых осуществляется ежемесячное денежное поощрение в размере
20 %.**

№	Целевые показатели деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки в баллах	Форма отчетности
1.	Контроль за исполнением показателей объема и качества муниципального задания, показателей «дорожной карты»	5	Отчет руководителя
2.	Создание условий, исключающих возникновение производственного травматизма, своевременное решение хозяйственных вопросов	5	Результаты работы комиссии
3.	Выполнение плана по доходам от приносящей доход деятельности учреждения	5	Отчет руководителя
4.	Мотивация работников к качественному труду (в том числе материальное стимулирование), укрепление дисциплины труда	5	Отчет руководителя
5.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности на отчетную дату	5	Отчет руководителя
6	Мониторинг качества проводимых мероприятий (наличие справок, книги отзывов и предложений)	5	Отчет руководителя

**25 и более баллов – 20 % должностного оклада
Менее 25 баллов – 0 % должностного оклада».**