



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 22 августа 2019 года

№ 694

**О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Можгинский район» от 22 июля 2019 года № 598 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Центр по комплексному обслуживанию муниципальных учреждений Можгинского района»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации муниципального образования «Можгинский район» от 22 июля 2019 года № 598 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Центр по комплексному обслуживанию муниципальных учреждений Можгинского района», постановлением Администрации муниципального образования «Можгинский район» от 02 июля 2019 года № 646 «О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Можгинский район» от 18 апреля 2019 года № 280», Администрация муниципального образования «Можгинский район» **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Центр по комплексному обслуживанию муниципальных учреждений Можгинского района», утвержденное постановлением Администрации муниципального образования «Можгинский район» от 22 июля 2019 года № 598 следующие изменения:

1.1. Таблицу «Перечень показателей эффективности и результативности деятельности работников учреждения» Приложения 2 к Положению об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Отдел культуры Можгинского района» дополнить строками следующего содержания:

№	Наименование показателя	Значимость, проценты	Коэффициент выполнения
<b>Инженер-строитель</b>			
<b>Общие показатели эффективности и результативности</b>			
1	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение должностных обязанностей, соблюдение требований к служебному поведению	10	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные незначительные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения незначительны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
2	Отсутствие замечаний и предписаний от контролирующих органов	10	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные незначительные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения незначительны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения –



			коэффициент 0
<b>Индивидуальные показатели эффективности и результативности</b>			
3	Проявление инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям	10	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные незначительные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения незначительны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
4	Качественная подготовка и контроль за проведением ремонтных работ в обслуживаемых учреждениях	20	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные незначительные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения незначительны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
5	Своевременный сбор информации и контроль за надлежащим состоянием в соответствии со строительными нормами и правилами (СНиП) зданий и помещений, в которых расположены обслуживаемые учреждения и их подразделения	10	Замечаний нет – коэффициент 1; Имеются однократные незначительные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения незначительны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
6	Своевременная и качественная подготовка пакета документов для осуществления закупок товаров, работ, услуг согласно федеральному закону от 05 апреля 2013 г. № 44-ФЗ, относящихся к вопросам деятельности инженера-строителя	20	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные незначительные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения незначительны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
7	Внесение предложений по улучшению и оптимизации организации технического обслуживания и восстановления работоспособности технических средств и оборудования в обслуживаемых учреждениях	10	Внесение предложений – коэффициент 1; Отсутствие внесенных предложений – коэффициент 0
8	Отсутствие жалоб со стороны руководителей и работников обслуживаемых учреждений	10	Нет никаких жалоб – коэффициент 1; Имеются однократные незначительные жалобы – коэффициент 0,8; Жалобы незначительны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные жалобы – коэффициент 0

	<b>Итого</b>	<b>100</b>	
<b>Инженер-технолог</b>			
<b>Общие показатели эффективности и результативности</b>			
1	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение должностных обязанностей	10	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные незначительные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения незначительны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
2	Отсутствие замечаний и предписаний от контролирующих органов	10	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные незначительные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения незначительны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
<b>Индивидуальные показатели эффективности и результативности</b>			
3	Охват обучающихся муниципальных общеобразовательных организаций горячим питанием, не ниже 90%	10	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные незначительные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения незначительны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
4	Выполнение норм питания образовательных учреждений не ниже 60%	20	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные незначительные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения незначительны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
5	Использование в работе электронного меню в системе «БАРС» не ниже 60%	20	Наличие мероприятий – коэффициент 1; Отсутствие мероприятий – коэффициент 0
6	Доля поваров, прошедших повышение квалификации за прошедший период (не менее 5 человек)	20	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные незначительные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения незначительны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
7	Отсутствие жалоб со стороны руководителей и работников обслуживаемых учреждений	10	Нет никаких жалоб – коэффициент 1; Имеются однократные незначительные жалобы – коэффициент 0,8; Жалобы незначительны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные жалобы – коэффициент 0
	<b>Итого</b>	<b>100</b>	

»;

1.2. Приложение 8 «Перечень должностей и профессий, которым могут быть установлены



иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу» Положения об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Отдел культуры Можгинского района» дополнить пунктом 8 следующего содержания:

«8. Заведующий хозяйством.».

2. Реализация настоящего постановления осуществляется в пределах средств, доведенных главным распорядителем средств бюджета муниципального образования «Можгинский район» до Муниципального казенного учреждения «Центр по комплексному обслуживанию муниципальных учреждений» на очередной финансовый год и плановый период.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 августа 2019 года.

4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на начальника Отдела культуры, спорта и молодежи Администрации муниципального образования «Можгинский район» Прозорову М.В.

Глава  
муниципального образования  
«Можгинский район»



А.Г. Васильев

Проект вносит:  
Директор МКУ «Центр по комплексному  
Обслуживанию муниципальных учреждений  
Можгинского района»

В.В. Афанасьев

Согласовано  
Заместитель главы Администрации района по  
социальным вопросам

М.Н. Сарычева

Заместитель главы Администрации района по  
муниципальной инфраструктуре - начальник  
Управления по строительству, имущественным  
отношениям и жилищно-коммунальному хозяйству

В.Г. Головки

Руководитель аппарата Администрации района –  
начальник Управления документального обеспечения

Н.П. Городилова

Начальник Управления финансов

С.К. Заглядина

Начальник Управления образования  
Можгинского района

Е.Е. Тарасова

Начальник Отдела культуры, спорта  
и молодежи Администрации  
муниципального образования «Можгинский район»

М.В. Прозорова

Начальник  
сектора правового обеспечения

Н.В. Щеклеина