



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От «13» мая 2024 года

№ 346

О проведении районного конкурса на лучшего по профессии среди зоотехников - селекционеров

В соответствии с постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики» от 31 марта 2022 года № 254 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики» «Создание условий для устойчивого экономического развития» (в редакции от 28 марта 2024 г. № 228) и планом мероприятий на 2024 год, Администрация муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики» **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить:
 - 1) положение о проведении районного конкурса на лучшего по профессии среди зоотехников - селекционеров (прилагается);
 - 2) состав комиссии по организации и проведению районного конкурса на лучшего по профессии среди зоотехников - селекционеров (прилагается).
2. Организовать и провести районный конкурс на лучшего по профессии среди зоотехников - селекционеров в соответствии с Положением, указанным в п. 1.
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2024 года.
4. Признать утратившим силу постановление Администрации муниципального образования «Можгинский район» от 26 марта 2021 года № 175 «Об организации и проведении районного конкурса на лучшего по профессии среди зоотехников – селекционеров».
5. Настоящее Постановление опубликовать в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики».
6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации района по сельскому хозяйству и экономике.

Глава муниципального образования
«Муниципальный округ Можгинский район
Удмуртской Республики»



А.Б. Васильев

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации
муниципального образования
«Муниципальный округ Можгинский район
Удмуртской Республики»
от «13» сентября 2024 года № 346

Положение
о проведении районного конкурса на лучшего по профессии
среди зоотехников - селекционеров

I. Общие положения

1.1. Районный конкурс на лучшего по профессии среди зоотехников - селекционеров (далее – конкурс) проводится Администрацией муниципального образования «Можгинский район».

1.2. Цель конкурса:

совершенствование профессионального мастерства, практических навыков и повышение теоретических знаний специалистов зоотехнической службы;

выявление лучших зоотехников – селекционеров;

широкое использование опыта работы победителей конкурса для совершенствования технологии и подготовки кадров для животноводства;

повышение престижа профессии зоотехника – селекционера.

1.3. К участию в районном конкурсе допускаются зоотехники – селекционеры, главные зоотехники и техники по племенному учету сельскохозяйственных организаций, имеющие стаж работы по данной специальности не менее 1 года (далее – участники конкурса).

II. Порядок проведения конкурса

2.1. Для организации и проведения районного конкурса постановлением Администрации муниципального района «Можгинский район» создается комиссия по организации и проведению конкурса.

2.2. Комиссия:

определяет время и место проведения конкурса;

осуществляет организационные мероприятия, связанные с проведением конкурса;

определяют программу и методику проведения конкурса;

учет результатов и подведение итогов конкурса, награждение участников по номинациям.

2.3. Конкурс проводится комиссией в 3 этапа:

1 этап – ведение автоматизированной системы учета

2 этап – ведение селекционно – племенной работы с животными

3 этап – проверка теоретических знаний

- 3.3. Для участия в конкурсе предоставляются следующие документы:
- анкета на участие в конкурсе с указанием производственных показателей за последние три года по форме (Приложение 1);
 - справка о ветеринарном благополучии сельскохозяйственного предприятия;
 - копия трудовой книжки, заверенная работодателем с указанием занимаемой должности.

3.4. Участник конкурса должен иметь комплект спецодежды (белый халат, косынка или чепчик).

3.4. Участники конкурса не позднее, чем за 5 календарных дней до начала его проведения знакомятся с условиями конкурса, которые указаны в разделе II настоящего Положения.

III. Оценка этапов

3.1. Оценка работы профессионального мастерства конкурсанта проводится в соответствии с методикой (Положение 2,3)

IV. Подведение итогов и награждение победителей районного конкурса

4.1. Комиссия подводит итоги и определяет призовое место и номинации, поощряет денежным вознаграждением:

Наименование	тыс. рублей
1) Призовое место - Чемпион конкурса «Зоотехник – селекционер 2024»	10,0
2) Номинации: «Ветеран зоотехнической службы» (при стаже работы не менее 15 лет)	5,0
«Самый молодой зоотехник – селекционер» (до 35 лет и стаж работы не менее 1 года)	5,0
«За наилучший результат в ведении автоматизированной системы учета СЕЛЭКС»	5,0
«За наилучший результат в ведении селекционно – племенной работы с животными»	5,0
«За наилучший результат в проверке теоретических знаний»	5,0
Итого:	35,0

4.2. Призовое место определяется по наивысшему набранному количеству баллов. В случае равного количества баллов у двух и более

участников конкурса победителем признается участник, набравший наибольший балл в I этапе.

4.3. По итогам Конкурса устанавливаются:

1) Призовое место:

- Чемпион конкурса «Зоотехник – селекционер 2024»

2) Номинации:

- «Ветеран зоотехнической службы»

- «Самый молодой зоотехник – селекционер»

- «За наилучший результат в ведении автоматизированной системы учета СЕЛЭКС»

- «За наилучший результат в ведении селекционно – племенной работы с животными»

- «За наилучший результат в проверке теоретических знаний»

4.4. В номинации «Ветеран зоотехнической службы» - победителем признается участник в возрасте старше 45 лет, имеющий стаж работы зоотехником - селекционером не менее 15 лет.

4.5. В номинации «Самый молодой зоотехник – селекционер» - признается участник, имеющий возраст до 35 лет и стаж работы зоотехником - селекционером не менее 1 года.

4.6. В номинации «За наилучший результат в ведении автоматизированной системы учета СЕЛЭКС» - присуждается участнику, набравшему наивысший балл в рамках прохождения I этапа конкурса.

4.7. В номинации «За наилучший результат в ведении селекционно – племенной работы с животными» - присуждается участнику, набравшему наивысший балл в рамках прохождения II этапа конкурса.

4.8. В номинации «За наилучший результат в проверке теоретических знаний» присуждается участнику, набравшему наивысший балл в рамках прохождения III этапа конкурса.

4.9. Решение об итогах конкурса на лучшего по профессии среди зоотехников - селекционеров отражается в протоколе об итогах Конкурса, который подписывается председателем комиссии, секретарем и членами комиссии.

5.0. Награждение победителей осуществить за счёт средств бюджета муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики», предусмотренных на реализацию мероприятий подпрограммы «Развитие сельского хозяйства и расширения рынка сельскохозяйственной продукции» муниципальной программы «Создание условий для устойчивого экономического развития» в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на 2024 год.

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации
муниципального образования
«Муниципальный округ Можгинский район
Удмуртской Республики»
от «13» ноя 2024 года № 346

СОСТАВ

комиссии по организации и проведению районного конкурса
на лучшего по профессии среди зоотехников - селекционеров

Председатель комиссии:	Порымов К.И.	заместитель главы Администрации района по сельскому хозяйству и экономике
Секретарь:	Ершова Е.Ю.	заместитель начальника отдела сельского хозяйства
Члены комиссии:	Александров А.В.	директор ООО «Можгаплем» (по согласованию)
	Кузьмина В.А.	главный специалист – эксперт отдела сельского хозяйства
	Шаброва Г.Н.	начальник отдела сельского хозяйства

Приложение 1 к Положению
о проведении конкурса на лучшего
по профессии среди
зоотехников - селекционеров

АНКЕТА
участника районного конкурса на лучшего по профессии
среди зоотехников-селекционеров

Фамилия, имя, отчество _____
Дата рождения _____
Образование _____
Адрес регистрации _____
Стаж работы всего, _____, в том числе по профессии зоотехник-
селекционер _____
Телефон _____
Документ, удостоверяющий личность _____
(вид документа, серия, номер документа,
кем и когда выдан)

Руководитель _____
(подпись) (расшифровка подписи)

Участник районного конкурса _____
(подпись) (расшифровка подписи)

« ____ » _____ 20__ года

М.П.

Приложение 2 к Положению
о проведении конкурса на лучшего
по профессии среди
зоотехников - селекционеров

МЕТОДИКА

оценки профессионального мастерства

Оценочные показатели и этапы конкурса (расчет количества присваиваемых баллов осуществляется на основании методики, утвержденной в установленном порядке)	Максимальное количество баллов
1. Ведение автоматизированной системы учета: Критерии оценки: - полнота заполнения данных (по состоянию на 01.04.2024 г.) - корректность заполнения данных;	27
2. Ведение селекционно – племенной работы с животными Оценка практических навыков работы с автоматизированными базами данных Практические навыки проведения оценки племенной ценности животных проводится по следующим критериям: - оценка экстерьера коров по сто бальной шкале; - инструментальная оценка показателей животных; - характеристика быков по экстерьерным профилям, построенным на основании линейной оценки их дочерей; - расшифровка аббревиатур, обозначающих генетические заболевания крупного рогатого скота; - определение наличия и степени инбридинга у коров (по Шапоружу) по их родословным; - определение принадлежности коров к генетическим линиям (и ветвям); - индивидуальный подбор быков к коровам; - определение лучших по экстерьеру коров; - характеристика желательной для стада конкурсанта полновозрастной коровы; - работа с родословными.	44
3. Проверка теоретических знаний (тесты по билетам) Оценка теоретических знаний основ селекционно – племенной работы с животными проводится посредством тест – вопросов, содержащих разделы нормативно – правовой базы, генетики и воспроизводства.	10
ИТОГО:	81

МЕТОДИКА
оценки работы участников районного конкурса
на лучшего по профессии среди зоотехников-селекционеров

№ п/п	Наименование операции	Кол-во баллов	Описание работы и ее последовательность	За что снижается оценка	Размер снижения в баллах
1	2	3	4	5	6
Этап 1. Ведение автоматизированной системы учета (27 баллов)					
			<p>Комиссия должна получить протокол жеребьевки, в котором будет указан № участника и наименование сельхозпредприятия, которое он представляет. Это необходимо для определения соответствия Участник-БД.</p> <p>Оценка ведения автоматизированной системы учета проводится на основании предоставленных баз данных племенных хозяйств (по состоянию на 01.04.2024). Данные племенного учёта проверяются на полноту заполнения и на основании логических увязок (коров и молодняка)</p> <p>Члены комиссии:</p> <ol style="list-style-type: none"> по БД определяют количество живых животных стада, по которым ведется учет: <ul style="list-style-type: none"> - Коровы; - Молодняк. Для определения полноты и корректности заполнения данных в БД запускают отчеты, определяющие у скольких животных не заполнен, либо некорректно заполнен оцениваемый показатель. Распечатывают полученные отчеты с перечнем ошибок. Рассчитывают процент ошибок (количество животных, у которых не заполнен либо некорректно заполнен оцениваемый показатель, от числа проверенных показателей по животным стада (коровам или 		

			<p>молодняку) в процентах.</p> $\% \text{ ошибок} = \frac{\text{кол-во животных с ошибочным показателем} * 100}{\text{кол-во животных стада}}$ <p>(коров или молодняка в зависимости от проверяемого показателя)</p> <p>5. Рассчитывают количество штрафных баллов по каждой части этапа. 6. Заполняют учетные листы судей по каждой части этапа. 7. Заполняют сводный протокол по этапу.</p>		
А	Полнота заполнения данных	27 (всего за А+Б)	<p>Незаполненным показателем в БД считается наличие животных с неполными данными при расчете комплексного класса и наличие записей об этом в проверяемых отчетах. Количество проверенных показателей равняется количеству отчетов</p>	<p>Баллы снимаются от максимального количества баллов, согласно проценту незаполненных показателей в БД от числа проверенных показателей по животным.</p>	<p>Если процент незаполненных показателей (ошибок) находится в пределах: 2-5% - 1 балл, 6-10% - 2 балла, 11-20% - 3 баллов, 21-50% - 4 баллов, 51-70% - 5 баллов, 71-100% - 6 баллов, > 100% - 7 баллов.</p>
Б	корректность заполнения данных		<p>Некорректно заполненным показателем в БД считается наличие записей об этом в проверяемых отчетах. Количество проверенных показателей равняется количеству отчетов.</p>	<p>Баллы снимаются от максимального количества баллов согласно проценту некорректно заполненных показателей в БД от числа проверенных показателей по животным.</p>	<p>Если процент допущенных ошибок находится в пределах: 2-5% - 1 балла, 6-10% - 2 балла, 11-20% - 3 баллов, 21-50% - 4 баллов, 51-70% - 5 баллов, 71-100% - 6 баллов, > 100% - 7 баллов.</p>

			Члены комиссии оформляют учетные листы по части А-Б. Итоговые протоколы по части А-Б. Сводный протокол за I этап.		
Этап 2. Ведение селекционно-племенной работы с животными (44 балла)					
2.1	Оценка состояния стада по тест - версии	18	Участник отвечает на 5 вопросов, находя ответы в тестовой версии программного обеспечения. Последовательность работ: Участники: – садятся за ПК, на которых установлена тестовая версия БД. – получают форму опросного листа, в которую необходимо заполнить, найдя ответы в БД. Комиссия: – проверяют опросные листы участников, проставляют количество штрафных баллов. – оформляют итоговый протокол за данную часть этапа.	За каждый неверный ответ	3,6
2.2	Оценка экстерьера	9	Конкурсант снимает промеры трех коров (высоту в крестце, глубину груди, ширину таза в седалищных буграх) при помощи измерительных приборов: мерной палки и циркуля	За каждый неверно взятый промер, некорректное использование измерительных приборов	1
		6	Конкурсант описывает недостатки трех коров	За каждый незамеченный недостаток	1
2.3	Анализ характеристики быков по экстерьерным профилям, построенным на основании линейной оценки телосложения их дочерей	6	Конкурсант получает данные результатов оценки трех быков-производителей по телосложению дочерей и дает этим быкам характеристику по экстерьерным профилям, построенным на основании линейной оценки телосложения их дочерей	За неверную характеристику любого признака экстерьера (по каждому из трех быков)	0,1
2.4	Работа с родословными: определение принадлежности	5	Конкурсант работает с карточками трех животных. Он должен определить принадлежность животного к линии и ветви, пользуясь справочниками. Конкурсанту выдаются	За неверный ответ	1

	коров к линиям и ветвям		генеалогические схемы, в которых он должен указать место расположения отца коровы, назвать линию и ветвь.		
			Комиссия оформляет учетные листы по части 2.1-2.4 Итоговый протокол по части 2.1-2.4 Сводный протокол за II этап		
Этап 3. Проверка теоретических знаний (10 баллов)					
3.1	Проверка теоретических знаний	10	Оценка проводится тестированием. Участник отвечает на 10 вопросов (выбирает из трех вариантов правильный)	За каждый неверный ответ	1
			Комиссия оформляет учетные листы по части 3.1 Итоговый протокол по части 3.1 Сводный протокол за III этап		
Определение победителя конкурса					
	Подведение итогов		Комиссия оформляет сводный протокол, суммируя баллы, набранные конкурсантом по итогам прохождения всех этапов конкурса. Формируют рейтинг конкурсантов в соответствии с количеством набранных баллов.		