



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30 декабря 2022 года

№ 1045

Об утверждении Положения об оплате труда работников образовательных организаций, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежи Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики»

В соответствии с постановлением Правительства Удмуртской Республики от 21 октября 2013 года № 480 «Об утверждении положения об оплате труда работников образовательных организаций, подведомственных Министерству культуры Удмуртской Республики», постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики» от 8 апреля 2022 года № 284 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных, казенных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики», Администрация муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики» **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемое Положения об оплате труда работников образовательных организаций, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежи Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики».
2. Признать утратившим силу:
 - постановление Администрации муниципального образования «Можгинский район» от 29 ноября 2013 года № 1599 «Об оплате труда работников образовательных организаций, подведомственных Муниципальному казенному учреждению «Отдел культуры Можгинского района»»;
 - постановление Администрации муниципального образования «Можгинский район» от 31 марта 2014 года № 289 «О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Можгинский район» от 29 ноября 2013 года № 1599 «Об оплате труда работников образовательных организаций, подведомственных Муниципальному казенному учреждению «Отдел культуры Можгинского района»»;
 - постановление Администрации муниципального образования «Можгинский район» 19 ноября 2014 г. № 1308 «О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Можгинский район» от 29 ноября 2013 года № 1599 «Об оплате труда работников образовательных организаций подведомственных МКУ «Отдел культуры Можгинского района»»;
 - постановление Администрации муниципального образования «Можгинский район» от 20 марта 2015 года № 324 «О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Можгинский район» от 29 ноября 2013 года № 1599 «Об оплате труда работников

образовательных организаций подведомственных Муниципальному казенному учреждению «Отдел культуры Можгинского района»;

- постановление Администрации муниципального образования «Можгинский район» от 4 марта 2016 года № 242 «О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Можгинский район» от 29 ноября 2013 года № 1599;

- постановление Администрации муниципального образования «Можгинский район» от 13 марта 2017 года № 215 «О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Можгинский район» от 29 ноября 2013 года № 1599 «Об оплате труда работников образовательных организаций, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Отдел культуры Можгинского района»»;

- постановление Администрации муниципального образования «Можгинский район» от 10 октября 2017 года № 955 «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников образовательных организаций, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежи Администрации муниципального образования «Можгинский район», утвержденное постановлением Администрации муниципального образования «Можгинский район» от 29 ноября 2013 года № 1599;

- постановление Администрации муниципального образования «Можгинского района» от 08 декабря 2017 года № 1137 «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников образовательных организаций, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежи Администрации муниципального образования «Можгинский район» от 29 ноября 2013 года № 1599;

- постановление Администрации муниципального образования «Можгинский район» от 24 декабря 2019 года № 1071 «О внесении изменений в Постановление Администрации муниципального образования «Можгинский район» от 29 ноября 2013 года № 1599 «Об оплате труда работников образовательных организаций, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежи Администрации муниципального образования «Можгинский район»»;

- постановление Администрации муниципального образования «Можгинский район» от 19 марта 2020 года № 192 «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников образовательных организаций, подведомственных Отделу культуры, спорта и молодежи Администрации муниципального образования «Можгинский район», утвержденное постановлением Администрации муниципального образования «Можгинский район» от 29 ноября 2013 года № 1599;

- постановление Администрации муниципального образования «Можгинский район» от 29 октября 2020 года № 665 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников образовательных организаций, подведомственных Отделу культуры, спорта и молодежи Администрации муниципального образования «Можгинский район», утвержденное постановлением Администрации муниципального образования «Можгинский район» от 29 ноября 2013 года № 1599;

- постановление Администрации муниципального образования «Можгинский район» от 15 декабря 2021 года № 741.1 «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников образовательных организаций, подведомственных Отделу культуры, спорта и молодежи Администрации муниципального образования «Можгинский район», утвержденное постановлением Администрации муниципального образования «Можгинский район» от 29 ноября 2013 года № 1599.

3. Установить, что реализация настоящего постановления осуществляется в пределах средств, предусмотренных в бюджете муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики» на очередной финансовый год и плановый период на указанные цели, из средств, полученных от приносящей доход деятельности бюджетных учреждений культуры, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежи Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики».

4. Настоящее постановление вступает в силу после его опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 декабря 2022 года.

Глава муниципального образования
«Муниципальный округ
Можгинский район
Удмуртской Республики»



А.Г. Васильев

ПРОЕКТ ВНОСИТ:
Зам. главы Администрации
по социальным вопросам

М.Н. Сарычева

СОГЛАСОВАНО:

Начальник Управления культуры,
спорта и молодежи Можгинского района

М.В. Прозорова

Начальник Управления финансов
Можгинского района

С.К. Заглядина

Заместитель начальника отдела организационно –
кадровой и правовой работы - юрисконсульт

В.Е. Алексеева

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации муниципального
образования «Муниципальный округ Можгинский
район Удмуртской Республики»
от 30 декабря 2022 года № 1045

**Положение
об оплате труда работников образовательных организаций,
подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежи
Администрации муниципального образования «Муниципальный округ
Можгинский район Удмуртской Республики»**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников образовательных организаций, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежи Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики» (далее - Управление культуры, спорта и молодежи Можгинского района) разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- постановлением Правительства Удмуртской Республики от «21» октября 2013 года № 480 «Об утверждении положения об оплате труда работников образовательных организаций, подведомственных Министерству культуры Удмуртской Республики»;
- постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики» от 8 апреля 2022 года № 284 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики»;
- иными нормативными правовыми актами, регулиующими вопросы оплаты труда работников образовательных организаций.

2. Настоящее Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников образовательных организаций, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежи Можгинского района (далее соответственно – работники, организации).

3. Система оплаты труда работников организаций включает в себя:

- 1) размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников;
- 2) надбавку за работу в сельских населенных пунктах работникам, работающим в сельских населённых пунктах, в соответствии с Приложением к настоящему Положению;

3) наименование, условия установления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики» от 8 апреля 2022 года № 284 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики» (далее – перечень выплат компенсационного характера);

4) наименования, условия установления и размеры выплат стимулирующего характера, в соответствии с постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики» от 8 апреля 2022 года № 284 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального образования

«Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики» (далее-перечень выплат стимулирующего характера);

5) условия оплаты труда руководителей организаций, их заместителей, включая размеры должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4. В случае если заработная плата работников организаций (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), установленной ранее, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации работникам производится доплата до уровня размера заработной платы, исчисленной до вступления в силу постановления Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики» утверждающего настоящее Положение.

5. Штатные расписания организаций утверждаются их руководителями и согласовываются с Управлением культуры, спорта и молодежи Можгинского района осуществляющим функции и полномочия учредителя подведомственных организаций.

Штатные расписания организаций включают в себя все должности руководителей, специалистов, служащих и профессии рабочих данной организации.

6. Система оплаты труда работников организации устанавливается с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов.

7. Локальные нормативные акты организаций, устанавливающие систему оплаты труда, утверждаются их руководителями с учетом мнения представительного органа работников в установленном законодательством порядке.

8. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики» и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики».

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики» и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики», доводится органом местного самоуправления, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения, до руководителя учреждения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов, а также объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников учреждения, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации, законами Удмуртской Республики, актами Главы Удмуртской Республики или Правительства Удмуртской Республики установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на численность работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без

учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда, а также численности работников, оплата труда которых осуществляется за счет средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

II. Порядок и условия оплаты труда

1. Основные условия оплаты труда работников организаций

9. Должностные оклады (ставки заработной платы) работников образования организации устанавливаются руководителем организации на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», в следующих размерах:

| Таблица 1 | | |
|---|-----------------------------------|--|
| Профессиональная квалификационная группа | Квалификационные уровни | Должностной оклад (ставка заработной платы), рублей |
| | | работников организаций дополнительного образования |
| Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня | | 7 379 |
| Должности работников учебно – вспомогательного персонала второго уровня | 1 квалификационный уровень | 7 421 |
| | 2, квалификационный уровень | 7 670 |
| Должности педагогических работников | 1 квалификационный уровень | 11 521 |
| | 2 квалификационный уровень | 12 424 |
| | 3 квалификационный уровень | 12 482 |
| | 4 квалификационный уровень | 12 562 |

| | | |
|---|-------------------------------|-------|
| Должности руководителей структурных подразделений | 1 квалификационный уровень | 8 618 |
| | 2 квалификационный уровень | 8 682 |
| | 3 квалификационный уровень | 8 752 |

10. В должностной оклад (ставку заработной платы) педагогических работников включен размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

11. Размеры должностных окладов работников, занимающих в организациях должности, относящиеся к сфере культуры, устанавливаются руководителем организации на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Таблица 2

| Профессиональная квалификационная группа | Должностной оклад, рублей |
|---|---------------------------|
| Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена | 7 659 |
| Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена | 7 891 |
| Должности руководящего состава работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена | 8 124 |

12. Размеры должностных окладов работников, занимающих в организации общепрофессиональные должности служащих, устанавливаются руководителем организации на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Таблица 3

| Профессиональная квалификационная группа | Должностной оклад, рублей |
|--|---------------------------|
| Общепрофессиональные должности служащих первого уровня | |
| 1 квалификационный уровень | 7 235 |
| 2 квалификационный уровень | 7 246 |
| Общепрофессиональные должности служащих второго уровня | |

| | |
|---|-------|
| 1 квалификационный уровень | 7 246 |
| 2 квалификационный уровень | 7 253 |
| 3 квалификационный уровень | 7 891 |
| 4 квалификационный уровень | 8 124 |
| 5 квалификационный уровень | 8 618 |
| Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня | |
| 1 квалификационный уровень | 7 270 |
| 2 квалификационный уровень | 7 659 |
| 3 квалификационный уровень | 7 891 |
| 4 квалификационный уровень | 8 356 |
| Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня | |
| 1 квалификационный уровень | 8 618 |
| 2 квалификационный уровень | 9 698 |

13. Размеры окладов по профессиям рабочих культуры, искусства и кинематографии устанавливаются руководителем организации на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 марта 2008 года № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»:

Таблица 4

| Профессиональная квалификационная группа | Оклад, рублей |
|---|---------------|
| Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня | 7 211 |
| Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня | |
| 1 квалификационный уровень | 7 241 |
| 2 квалификационный уровень | 7 485 |
| 3 квалификационный уровень | 7 735 |
| 4 квалификационный уровень | 8 869 |

Важной и ответственной работой, дающей право для отнесения профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня, к 4 квалификационному уровню профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня, является настройка пианино и роялей, ремонт и реставрация смычковых, щипковых, ударных, духовых, язычковых инструментов.

14. Размеры окладов работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются руководителем организации на основе отнесения профессий рабочих к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий

рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных общеотраслевых профессий рабочих:

Таблица 5

| Профессиональная квалификационная группа | Должностной оклад, рублей |
|---|---------------------------|
| Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня | |
| 1 квалификационный уровень | 7 235 |
| 2 квалификационный уровень | 7 246 |
| Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня | |
| 1 квалификационный уровень | 7 246 |
| 2 квалификационный уровень | 7 252 |
| 3 квалификационный уровень | 7 891 |

15. Работникам культуры, занимающим в организации должности, предусматривающие должностное категорирование, устанавливается ежемесячная надбавка по занимаемой должности в следующих размерах:
категории ведущий - 15 процентов должностного оклада;
первой категории, категории старший - 10 процентов должностного оклада;
второй категории - 5 процентов должностного оклада.

2. Надбавка за работу в сельских населённых пунктах

16. Надбавка за работу в сельских населённых пунктах устанавливается работникам организаций, работающим в сельских населённых пунктах и занимающим должности руководителей и специалистов, перечень которых предусмотрен приложением 1 к настоящему Положению.

Размер надбавки за работу в сельских населённых пунктах составляет 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

Надбавка за работу в сельских населённых пунктах выплачивается ежемесячно.

3. Выплаты компенсационного характера

17. Работникам организаций устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- выплата по районному коэффициенту.

18. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в размере не менее 4 процентов оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Перечень работ, профессий (должностей) работников и размеры доплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом организации по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Доплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, начисляется за время фактической занятости работника на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

19. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в размерах и порядке, установленных трудовым законодательством.

20. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается работникам организации, выполняющим в одной и той же организации в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительных работ.

21. Выплата по районному коэффициенту устанавливается в размере и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

22. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников организации и производятся как по основному месту работы, так и при совмещительстве.

4. Выплаты стимулирующего характера

23. В целях повышения заинтересованности в улучшении результатов труда работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы;
- 4) иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

24. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на основании оценки эффективности деятельности каждого работника по выполнению трудовой функции с учетом его квалификации, сложности выполняемых работ, качества оказываемых услуг (выполняемых работ).

Показатели эффективности для оценки деятельности работников утверждаются Управлением культуры, спорта и молодежи Можгинского района и конкретизируются в локальных нормативных актах и трудовых договорах с работниками с учетом мнения представительного органа работников в установленном законодательством порядке в пределах экономии фонда оплаты труда работников организаций, а также средств бюджетных учреждений, полученных от приносящей доход деятельности.

25. В целях усиления материального стимулирования эффективного и добросовестного труда, а также поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие премиальные выплаты по итогам работы:

- премиальные выплаты за квартал, год;
- единовременное премирование.

26. Работникам организаций могут устанавливаться премиальные выплаты за квартал, год, выплачиваемые в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда работников организаций, а также за счет средств бюджетных учреждений, полученных от приносящей доход деятельности.

27. Премиальные выплаты устанавливаются с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы, в соответствии с локальными нормативными актами, принимаемыми организациями в установленном законодательством порядке.

28. Работникам организаций выплачиваются единовременные премии в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда работников организаций, а также за счет средств бюджетных учреждений, полученных от приносящей доход деятельности:

- награждение наградами органов местного самоуправления муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики» - в размере 1000 руб.;

- при награждении Почетной грамотой муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики» - в размере 1500 руб.;

- при награждении наградами органов государственной власти Удмуртской Республики (награждение ведомственными наградами) Удмуртской Республики – в размере 2000 руб.;

- при награждении Почетной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, Правительства Удмуртской Республики – в размере 3000 руб.;

- при награждении государственными наградами Удмуртской Республики, знаками отличия Удмуртской Республики, занесении на Доску почета Удмуртской Республики, объявления Благодарности Главы Удмуртской Республики, присвоении почетного звания Удмуртской Республики – в размере 3500 руб.;

- при награждении государственными наградами Российской Федерации – в размере 5000 руб.;

- в связи с юбилейными датами (50,55,60,65 лет) - до одного оклада (должностного оклада);

- по итогам работы за первое полугодие, за год, а также за успешные показатели в работе- до одного оклада (должностного оклада).

Перечень, размеры и критерии установления единовременного премирования регулируются локальными нормативными актами организаций, принятыми в установленном законодательством порядке.

29. Работникам организаций производятся иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу в соответствии с локальными нормативными актами организаций, принятыми в установленном законодательством порядке:

- ежемесячная надбавка за квалификационную категорию;

- ежемесячная надбавка за почётное звание.

30. При наличии квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

- педагогическим работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы);

- педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 20 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

31. Ежемесячная надбавка за почётное звание устанавливается работникам при соответствии почетного звания профилю профессиональной деятельности (преподаваемых дисциплин), при наличии:

- почётного звания Российской Федерации, начинающегося со слова «Заслуженный», почётных званий Удмуртской Республики, начинающихся со слов «Народный», «Заслуженный», - в размере 15 процентов оклада (должностного оклада, ставки заработной платы);

- почётного звания Российской Федерации, начинающегося со слова «Народный», - в размере 25 процентов оклада (должностного оклада, ставки заработной платы).

Ежемесячная надбавка за почётное звание устанавливается работнику руководителем организации со дня присвоения почётного звания на основании документа о его присвоении. Вновь принятым работникам, имеющим почётное звание, ежемесячная надбавка за почётное звание устанавливается с момента предъявления документа о его присвоении. При наличии у работника двух и более почётных званий ежемесячная надбавка за почётное звание применяется по одному из оснований по выбору работника.

32. Размеры выплат стимулирующего характера (кроме ежемесячных надбавок за почётное звание, ежемесячных надбавок за квалификационную категорию) устанавливаются руководителем организации в соответствии с локальным нормативным актом организации, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников организации, в установленном законодательством порядке как в процентном отношении к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы), так и в абсолютном значении.

Выплаты стимулирующего характера (ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы) уменьшаются или отменяются при ухудшении показателей в работе и невыполнении условий выплат стимулирующего характера.

33. Выплаты стимулирующего характера работникам организаций устанавливаются и выплачиваются в пределах фонда оплаты труда работников организаций, в том числе за счет экономии, полученной в результате оптимизации штатной численности (при условии, что это не приведет к уменьшению объема муниципальных услуг, оказываемых организацией, и ухудшению качества его работы), а также за счет средств бюджетных организаций, полученных от приносящей доход деятельности.

5. Условия оплаты труда отдельных категорий работников

34. Особенности оплаты труда устанавливаются для следующих работников организаций:

- преподавателей и концертмейстеров организаций дополнительного образования;
- педагогических и иных работников с почасовой оплатой труда.

5.1. Оплата труда преподавателей и концертмейстеров организаций дополнительного образования

35. Основная часть месячной заработной платы преподавателей и концертмейстеров организаций дополнительного образования определяется путем умножения суммы ставки заработной платы по соответствующей должности, ежемесячной надбавки за квалификационную категорию, надбавки за работу в сельских населённых пунктах, ежемесячной надбавки за почётное звание и доплаты за специфику работы в организации дополнительного образования на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную норму часов педагогической работы в неделю на ставку.

В таком же порядке определяется основная часть месячной заработной платы преподавателей и концертмейстеров за работу в другой организации (одной или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства.

36. Установленная преподавателям и концертмейстерам основная часть месячной заработной платы и выплаты педагогическим работникам за дополнительную работу выплачиваются ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

37. Установленная преподавателям и концертмейстерам основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу определяются отдельно по полугодиям и закрепляются в тарификационных списках.

Учебная нагрузка пересматривается в течение первого и второго полугодия в случае выбытия обучающихся.

38. Установленная преподавателям и концертмейстерам основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу выплачиваются до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх установленного объема учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

Преподавателям и концертмейстерам организаций, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачивается:

- основная часть месячной заработной платы и постоянные доплаты за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;
- основная часть месячной заработной платы и постоянные доплаты в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;
- основная часть месячной заработной платы и постоянные доплаты, установленные до снижения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Преподаватели и концертмейстеры должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки и о догрузке другой педагогической работой в течение года не позднее, чем за два месяца.

39. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда преподавателей и концертмейстеров, лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, производится из расчёта ежемесячных выплат стимулирующего характера, установленных до начала нового учебного года, основной части месячной заработной платы, выплат за дополнительную работу, установленных на период, предшествующий началу каникул, или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

40. Преподавателям и концертмейстерам, поступившим на работу во время летних каникул, заработная плата до начала учебного года выплачивается из расчета ставки заработной платы по соответствующей должности, ежемесячной надбавки за квалификационную категорию, ежемесячной надбавки за почётное звание и доплаты за специфику работы в организации, надбавки за работу в сельских населённых пунктах.

41. Оплата труда преподавателей и концертмейстеров за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников, производится дополнительно по часовым ставкам.

При замещении свыше двух месяцев производится перерасчет основной части месячной заработной платы преподавателей и концертмейстеров со дня начала замещения за все часы фактической учебной нагрузки в порядке, предусмотренном пунктом 35 настоящего Положения.

5.3. Оплата труда преподавателей, концертмейстеров и иных работников с почасовой оплатой труда

42. Почасовая оплата труда преподавателей и концертмейстеров организаций применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих преподавателей и концертмейстеров, продолжавшегося не свыше двух месяцев;
- за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в организациях.

43. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы преподавателей и концертмейстеров организаций дополнительного образования определяется путем деления суммы ставки заработной платы по соответствующей должности, ежемесячной надбавки за квалификационную категорию, ежемесячной надбавки за почётное звание, доплаты за специфику работы в организации, надбавки за работу в сельских населённых пунктах за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

44. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы в организациях среднего профессионального образования определяется путем деления суммы ставки заработной платы по соответствующей должности, ежемесячной надбавки за квалификационную категорию, ежемесячной надбавки за почётное звание и доплаты за специфику работы в организации, надбавки за работу в сельских населённых пунктах на 72 часа, концертмейстеров - на 96 часов.

45. Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ, осуществляемого ими в свободное от основной работы время, производится по ставкам почасовой оплаты труда, установленных с учетом выплаты по районному коэффициенту, в следующих размерах:

при преподавании в организациях среднего профессионального образования:

- профессорам, докторам наук, лицам, имеющим почетное звание "Народный", - 600 рублей;

- доцентам, кандидатам наук, лицам, имеющим почетное звание "Заслуженный", - 480 рублей;

- лицам, не имеющим ученой степени и почетного звания, - 240 рублей;

при обучении слушателей в организациях дополнительного профессионального образования:

- профессорам, докторам наук, лицам, имеющим почетное звание "Народный", - 670 рублей;

- доцентам, кандидатам наук, лицам, имеющим почетное звание "Заслуженный", - 540 рублей;

- лицам, не имеющим ученой степени и почетного звания, - 270 рублей.

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

Оплата производится за фактически отработанное время.

III. Условия оплаты труда руководителя организации, его заместителей

46. Заработная плата руководителя организации состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

47. Размер должностного оклада руководителя организации устанавливается в соответствии с группой по оплате труда руководителей, к которой отнесена организация:

Таблица 6

| Наименование должности | Группа по оплате труда руководителей/ должностные оклады, руб. | | | |
|---|---|--------|--------|--------|
| | I | II | III | IV |
| Руководитель организации дополнительного образования | 14 969 | 14 316 | 13 603 | 12 952 |

Отнесение организации к группе по оплате труда руководителей осуществляется на основании приказа Управления культуры, спорта и молодежи Можгинского района ежегодно исходя из объемных показателей деятельности организаций, установленных Министерством культуры Удмуртской Республики.

48. Надбавка за работу в сельских населённых пунктах устанавливается руководителям организаций, работающих в сельских населённых пунктах.

Размер надбавки за работу в сельских населённых пунктах составляет 25 процентов должностного оклада.

Надбавка за работу в сельских населённых пунктах выплачивается ежемесячно.

49. С учетом условий труда руководителю организации устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплата по районному коэффициенту.

50. Выплата по районному коэффициенту устанавливается в размере и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

51. Выплаты компенсационного характера руководителю организации устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников организации.

52. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда руководителю организации устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя организации

качественному результату труда.

53. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается руководителю с учетом результатов деятельности организации в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы организации, индивидуальных показателей работы руководителя, характеризующих исполнение им должностных обязанностей.

Конкретный размер ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается приказом Управления культуры, спорта и молодежи Можгинского района в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда и средств бюджетной организации, полученных от приносящей доход деятельности.

Показатели эффективности деятельности руководителя и условия для установления ежемесячной надбавки руководителю организации за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики».

54. В целях усиления материального стимулирования эффективного и добросовестного труда, а также поощрения за выполненную работу руководителю организации устанавливаются следующие премиальные выплаты:

- за полугодие, год;

- единовременное премирование.

Руководителю могут устанавливаться премиальные выплаты за полугодие, год, выплачиваемые в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда организации, а также за счет средств бюджетных учреждений, полученных от приносящей доход деятельности.

Показатели премирования руководителя организации утверждаются постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики» с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы руководителя.

55. Руководителю организации в соответствии с приказом Управления культуры, спорта и молодежи Можгинского района могут выплачиваться единовременные премии, связанные с государственными и профессиональными праздниками, в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда работников организаций, а также за счет средств бюджетных учреждений, полученных от приносящей доход деятельности.

56. Руководителям организации выплачиваются единовременные премии в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда работников организаций, а также за счет средств организаций, полученных от приносящей доход деятельности,

- при награждении государственными наградами Российской Федерации;
- присвоении почетного звания Российской Федерации;
- поощрении Президентом Российской Федерации;
- награждении Почетной грамотой Министерства культуры Российской Федерации, государственными наградами Удмуртской Республики;
- присвоении почетного звания Удмуртской Республики в размере должностного оклада.

57. Руководителям организаций устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя к качественному результату коллективного труда:

- ежемесячная надбавка за квалификационную категорию;
- ежемесячная надбавка за почетное звание.

58. При наличии квалификационной категории устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

- руководителям, имеющим I квалификационную категорию, - 5 процентов должностного оклада;
- руководителям, имеющим высшую квалификационную категорию, - 10 процентов должностного оклада.

59. Ежемесячная надбавка за почетное звание устанавливается руководителю организации при соответствии профилю организации при наличии:

- почетного звания Российской Федерации, начинающегося со слова «Заслуженный», почетных званий Удмуртской Республики, начинающихся со слов «Народный», «Заслуженный», - в размере 15 процентов должностного оклада;

- почетного звания Российской Федерации, начинающегося со слова «Народный», - в размере 25 процентов должностного оклада.

Ежемесячная надбавка за почетное звание устанавливается руководителю организации со дня присвоения почетного звания на основании документа о его присвоении. Вновь назначенному руководителю, имеющему почетное звание, ежемесячная надбавка за почетное звание устанавливается с момента предъявления документа о его присвоении.

При наличии у руководителя организации двух и более почетных званий ежемесячная надбавка за почетное звание применяется только по одному из оснований по выбору руководителя организации.

60. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера руководителю организации устанавливаются в соответствии с приказом Управления культуры, спорта и

молодежи Можгинского района в пределах фонда оплаты труда работников организации, как в процентном отношении к должностному окладу, так и в абсолютном значении и конкретизируются в трудовом договоре с руководителем организации.

61. Выплаты стимулирующего характера (кроме ежемесячных надбавок за почётное звание, ежемесячных надбавок за квалификационную категорию) уменьшаются или отменяются при ухудшении показателей в работе и невыполнении условий выплат стимулирующего характера.

62. Условия оплаты труда руководителю организации устанавливаются с учетом обеспечения не превышения установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя организации, заместителей руководителя организации) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности организации и работы его руководителя, а также получения им выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

63. Руководитель организации имеет право вести педагогические часы в той же организации. Объём учебной нагрузки руководителю организации устанавливается приказом Управления культуры, спорта и молодежи Можгинского района на учебный год.

64. Зарплата заместителей руководителя организации состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, размеры которых устанавливаются руководителем организации в соответствии с локальным нормативным актом организации, принимаемым в установленном законодательством порядке.

65. Должностные оклады заместителей руководителя организации устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя организации.

66. Надбавка за работу в сельских населённых пунктах устанавливается заместителям руководителя организации, работающим в сельских населённых пунктах.

Размер надбавки за работу в сельских населённых пунктах составляет 25 процентов должностного оклада.

Надбавка за работу в сельских населённых пунктах выплачивается ежемесячно.

67. С учетом условий труда заместителям руководителя организации, устанавливаются выплаты компенсационного характера в размерах и порядке, установленных пунктами 16 -21 настоящего Положения.

68. Условия оплаты труда заместителям руководителя организации устанавливаются с учетом обеспечения не превышения установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя организации и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя организации, заместителей руководителя организации) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности организации и работы заместителей руководителя организации, а также получения им выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

69. Порядок, условия, критерии и размеры установления выплат стимулирующего характера заместителям руководителя организации, определяются в соответствии с пунктами 23-33 настоящего Положения.

IV. Формирование фонда оплаты труда работников организаций

70. Фонд оплаты труда работников организаций формируется на календарный год исходя из объема средств, предусмотренных на данные цели бюджетом муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики» на

соответствующий финансовый год и плановый период, а также средств, полученных бюджетными учреждениями от приносящей доход деятельности.

71. При формировании фонда оплаты труда работников организации предусматриваются средства для выплаты работникам (в расчете на год):

1) оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) - в размере 12 окладов (должностных окладов, ставок заработной платы);

2) доплаты работникам организаций, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными результатами специальной оценки труда,- в размере 4 процента оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда;

3) выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
за работу в ночное время- в минимальном размере, установленном Правительством Российской Федерации;

4) надбавки за работу в сельских населенных пунктах работникам организаций, работающим в сельских населенных пунктах и занимающим должности руководителей и специалистов в соответствии с приложением к настоящему Положению - в размере 3 должностных окладов (ставок заработной платы);

5) ежемесячной надбавки за квалификационную категорию педагогическим работникам:

при наличии I квалификационной категории- в размере 1,2 должностного оклада (ставки заработной платы);

при наличии высшей квалификационной категории- в размере 2,4 должностного оклада (ставки заработной платы);

в случае сохранения педагогическим работникам, руководителям организаций ежемесячной надбавки за квалификационную категорию до окончания срока ее действия - в размере фактических величин.

б) ежемесячной надбавки за почетное звание - в размере фактических величин;

7) ежемесячной надбавки по занимаемой должности работникам культуры, занимающим в организациях должности, предусматривающие должностное категорирование, при наличии:

категории «ведущий» - 1,8 должностного оклада;

первой категории, категории «старший» - 1,2 должностного оклада;

второй категории - 0,6 должностного оклада.

При формировании фонда оплаты труда работников организаций средства на оплату труда работникам, у которых настоящим Положением не обеспечивается минимальный размер оплаты труда, планируются исходя из величины минимального размера оплаты труда и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в ночное время, нерабочие праздничные дни).

Фонд оплаты труда работников организаций формируется с учетом районного коэффициента и положений пункта 8 настоящего Положения.

72. При утверждении фонда оплаты труда работников организации для осуществления выплат за дополнительную работу, относящихся к выплатам компенсационного характера, предусматриваются средства в размерах фактических величин.

73. Конкретные размеры выплат компенсационного характера и условиях их осуществления устанавливаются приказом Управления культуры, спорта и молодежи Можгинского района.

74. Для осуществления выплат стимулирующего характера предусматриваются средства в размере не менее 20 процентов средств, предусмотренных на выплату окладов (должностных окладов, ставок заработной платы), кроме окладов рабочих, и в размере не менее 6 процентов средств, предусмотренных на выплату окладов рабочих.

75. Тарификация работников образовательных организаций, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежи Можгинского района осуществляется в порядке, утвержденном Управлением культуры, спорта и молодежи Можгинского района по согласованию с Администрацией муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики».

76. Объем учебной нагрузки педагогических работников устанавливается исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану, программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в организации.

V. Заключительные положения

77. Работникам организаций, в том числе руководителям и заместителям руководителей, может быть оказана материальная помощь в соответствии с локальными нормативными актами, принятыми в установленном законодательством порядке, в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда работников организаций, а также за счет средств бюджетных учреждений, полученных от приносящей доход деятельности.

В случаях, связанных с угрозой жизни и здоровью работника, смерти близких родственников, стихийных бедствий, хищения личного имущества и в иных аналогичных случаях материальная помощь выплачивается при наличии подтверждающих документов.

Выплата материальной помощи осуществляется в течение календарного года:

- работникам организации, в том числе заместителям руководителя, по их заявлению на основании приказа руководителя организации;
- руководителю организации - по его заявлению на основании приказа Управления культуры, спорта и молодежи Можгинского района.

Приложение
к Положению об оплате труда работников
образовательных организаций,
подведомственных
Управлению культуры, спорта и молодежи
Администрации муниципального образования
«Муниципальный округ Можгинский район
Удмуртской Республики»

Перечень
должностей работников организаций, подведомственных Управлению культуры,
спорта и молодежи Администрации муниципального образования «Муниципальный
округ Можгинский район Удмуртской Республики» которым устанавливается
надбавка за работу в сельских населенных пунктах

I. Руководители:

Руководители организаций, их заместители.

II. Специалисты:

- педагогические работники, концертмейстеры;
- другие специалисты, в квалификационные требования которых входит наличие высшего или среднего профессионального образования