



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От «27» января 2020 года

№ 46

О проведении соревнований среди работников и коллективов сельхозорганизаций и крестьянских (фермерских) хозяйств Можгинского района

В целях реализации мероприятий подпрограммы 5.1 «Развитие сельского хозяйства и расширения рынка сельскохозяйственной продукции» муниципальной программы «Создание условий для устойчивого экономического развития», утвержденной Постановлением Администрации муниципального образования «Можгинский район» от 26 сентября 2014 года № 1081 в редакции изменений, в соответствии с планом мероприятий на 2020 год по реализации муниципальной программы муниципального образования «Можгинский район» «Создание условий для устойчивого экономического развития», утвержденным координатором программы от 30 декабря 2019 года, в целях материального стимулирования работников агропромышленного комплекса на увеличение производительности труда, Администрация муниципального образования «Можгинский район» ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Провести соревнования среди работников и коллективов сельхозорганизаций и крестьянских (фермерских) хозяйств Можгинского района. Постановление распространяет свое действие на период с 1 января по 31 декабря 2020 года.
2. Создать и утвердить состав районной комиссии по подведению итогов соревнований среди работников и коллективов сельхозорганизаций и крестьянских (фермерских) хозяйств Можгинского района согласно приложению 1 к настоящему Постановлению.
3. Утвердить: Положение о комиссии по подведению итогов соревнований согласно приложению 2 к настоящему Постановлению;
Положение по подведению итогов соревнований среди работников и коллективов сельхозорганизаций и крестьянских (фермерских) хозяйств Можгинского района согласно приложению 3 к настоящему Постановлению.
4. Предложить работникам и коллективам сельхозорганизаций и крестьянских

(фермерских) хозяйств принять активное участие в соревнованиях, указанных в пункте 1 настоящего Постановления.

5. Постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2020года.

6. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на первого заместителя главы Администрации МО «Можгинский район» - начальника Управления по устойчивому развитию села М.Ф.Нуриева.

Глава муниципального образования
«Можгинский район»



А.Г. Васильев

Проект вносит:

Первый заместитель главы
Администрации МО «Можгинский район» -
начальника Управления по устойчивому
развитию села

М.Ф. Нуриев

Согласовано:

Начальник Управления финансов

С.К. Заглядина

Заместитель начальника отдела
организационно-кадровой и правовой
работы-юрисконсульт

Н.В. Щеклеина

СОСТАВ

районной комиссии по подведению итогов соревнований среди работников и коллективов сельхозорганизаций и крестьянских (фермерских) хозяйств Можгинского района

Председатель комиссии:	Нуриев М.Ф.	Первый заместитель главы Администрации МО «Можгинский район» - начальник Управления по устойчивому развитию села
Заместитель председателя:	Шаброва Г.Н.	начальник отдела сельского хозяйства
Секретарь:	Сидорова Н.Н.	заместитель начальника отдела сельского хозяйства
Члены комиссии:	Белова Е.Г.	ведущий специалист-эксперт отдела сельского хозяйства
	Ершова Е.Ю.	главный специалист-эксперт отдела сельского хозяйства
	Нестеров В.Ф.	главный специалист-эксперт отдела сельского хозяйства
	Санников А.А.	главный государственный инженер-инспектор Гостехнадзора Удмуртской Республики по г.Можге и Можгинскому району (по согласованию)
	Иванова А.Г.	начальник Можгинского отдела ФГУ «Россельхозцентр» по УР (по согласованию)

ПОЛОЖЕНИЕ о комиссии
по подведению итогов соревнований среди работников и коллективов сельхозорганизаций и крестьянских
(фермерских) хозяйств Можгинского района.

1. Настоящее Положение определяет порядок работы конкурсной комиссии по подведению итогов соревнований среди работников и коллективов сельхозорганизаций и крестьянских (фермерских) хозяйств Можгинского района.
2. В состав комиссии по подведению итогов по условиям соревнования среди работников и коллективов сельхозорганизаций и крестьянских (фермерских) хозяйств Можгинского района входят председатель комиссии, заместитель председателя комиссии, секретарь и члены комиссии.
3. Руководство деятельностью комиссии осуществляет председатель комиссии или, в случае его отсутствия, заместитель председателя комиссии. Председатель комиссии организует работу комиссии, распределяет обязанности между заместителем, секретарем и членами комиссии.
4. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости и считаются правомочными, если на них присутствует две третьих её основных членов (без учета членов комиссии по согласованию).
5. Решение комиссии принимается большинством голосов членов комиссии, принявших участие в заседании, путем открытого голосования.
6. Решение комиссии подписывается председателем комиссии, заместителем председателя, секретарем и присутствующими на заседании членами комиссии.

ПОЛОЖЕНИЕ

по подведению итогов по условиям соревнования среди работников и коллективов сельхозорганизаций и крестьянских (фермерских) хозяйств Можгинского района

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Соревнование работников и коллективов проводится в целях мобилизации коллективов, специалистов и механизаторов сельхозорганизаций и крестьянских (фермерских) хозяйств района на увеличение производительности труда, ускорение темпов уборки урожая, роста продуктивности скота в животноводстве, своевременную постановку техники на зимнее хранение и повышения материального стимулирования работников.

1.2. Цель соревнования - выявление и премирование лучших работников, специалистов, руководителей и коллективов хозяйств.

1.3. Итоги соревнования подводятся по результатам работы в растениеводстве на весенне-полевых работах, на уборочных работах, в области механизации, в области животноводства за 9 месяцев, среди специалистов по итогам 9 месяцев 2020 года, среди животноводов по итогам работы за 2019 год, среди специалистов животноводства по итогам 2019 года.

1.4. Финансирование мероприятий осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в соответствии с планом мероприятий на 2020 год по реализации муниципальной программы муниципального образования «Можгинский район» «Создание условий для устойчивого экономического развития» в целях материального стимулирования работников агропромышленного комплекса на увеличение производительности труда.

1.5. Победителям вручаются грамоты и денежные призы.

II. ОРГАНИЗАЦИЯ ПОДВЕДЕНИЯ ИТОГОВ.

2.1. Для подведения итогов соревнования создается комиссия, состав которой утверждается постановлением Администрации муниципального образования «Можгинский район».

2.2. Сельхозорганизации и крестьянские (фермерские) хозяйства представляют в комиссию по подведению итогов информацию о производственных показателях на работников и коллективы по формам Приложений № 9,10,11 к настоящему Положению, заверенную руководителем (оригинал или сканированный документ).

2.3. Ответственность за полноту и достоверность предоставляемой информации несет руководитель.

2.4. Комиссия оставляет за собой право осуществлять выборочную выездную проверку предоставленной информации.

2.5. Подведение итогов и определение победителей утверждается решением комиссии.

2.6. Комиссия подводит итоги конкурса в течение десяти рабочих дней с момента окончания приема информации, предоставленной сельхозорганизациями и К(Ф)Х.

2.7. Решения комиссии принимаются открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих членов. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на заседании комиссии.

2.8. Решение комиссии оформляется протоколом, который подписывается председательствующим на заседании и секретарем комиссии.

III. УСЛОВИЯ ПОДВЕДЕНИЯ ИТОГОВ.

3.1. На весенне-полевых работах:

3.1.1. Подведение итогов соревнования проводится за наивысшие показатели по результатам приемки посевов по следующим номинациям по двум группам хозяйств:

первая группа -сельхозорганизации и крестьянские (фермерские) хозяйства, имеющие посеваемую площадь более 2000 га;

вторая группа- сельхозорганизации и крестьянские (фермерские) хозяйства, имеющие посеваемую площадь от 500 до 2000 га.

Оценка участников соревнования осуществляется согласно форме Приложения № 12, №13 к данному Положению.

Лучшие сельхозорганизации и крестьянские (фермерские) хозяйства поощряются Благодарностями Главы района.

3.1.2. Трактористы-машинисты, достигшие наивысшей выработки на весенне-полевых работах, определяются по двум группам и премируются денежной премией в размерах:

1 группа - 1 место – 3 000 руб.

2 место – 2 000 руб.

3 место – 1 500 руб.

Молодой механизатор до 36 лет - 1 500 руб.

2 группа - 1 место – 3 000 руб.

2 место – 2 000 руб.

3 место – 1 500 руб.

Молодой механизатор до 36 лет - 1 500 руб.

Оценка участников соревнования осуществляется по фактической выработке с применением коэффициентов перевода в эталонные единицы сельскохозяйственных тракторов согласно Методики Минсельхоза РФ от 2.07.2009 г.

Для определения победителей включаются следующие виды работ:

а) боронование многолетних трав;

б) подготовка почвы под посев;

в) посев ранних яровых зерновых культур.

Оценка участников соревнования осуществляется согласно форме Приложения № 9 к данному Положению.

Итого: 16 000 (шестнадцать тысяч) рублей.

3.2. На уборочных работах:

3.2.1. По результатам уборки зерновых колосовых культур победители определяются по трем номинациям:

3.2.1.1. Лучший комбайнер, добившийся наивысшей выработки на комбайн. Присваивается звание «Абсолютный чемпион» и присуждается денежная премия 5 000 рублей.

3.2.1.2. Лучший комбайнер, добившийся наивысшей выработки по группам сельхозорганизаций и крестьянских (фермерских) хозяйств:

первая группа – это сельхозорганизации и крестьянские (фермерские) хозяйства, имеющие посеваемую площадь более 2000 га;

вторая группа- сельхозорганизации и крестьянские (фермерские) хозяйства, имеющие посеваемую площадь от 500 до 2000 га.

Награждаются три лучших комбайнера по каждой группе и поощряются денежной премией в размере 3 тыс. рублей (по данной номинации поощряется не более одного комбайнера с хозяйства). Всего 18 тыс. руб.

3.2.1.3. Лучший среди молодых присваивается комбайнеру до 36 лет по каждой группе хозяйств, достигшему наивысшей выработки на комбайне. Вручается денежная премия 3 тыс. рублей каждому. Всего 6 тыс. руб.

3.2.2. За достижение наивысших показателей по перевозке зерна от зерноуборочных комбайнов, три лучших водителя и один молодой водитель до 36 лет- поощряются денежной премией 3 тыс. рублей. Всего 12 тыс. руб.

3.2.3. За достижение наивысших показателей по подработке зерна, три оператора зерносушильных комплексов поощряются денежной премией 3 тыс.руб. Всего 9 тыс. руб.

3.2.4. За достижение наивысших показателей на кормоуборочном комбайне, три комбайнера поощряются денежной премией 3 тыс.руб. Всего 9 тыс. руб.

3.2.5. За достижение наивысших показателей на тракторе на всех видах работ за 9 месяцев текущего года, три механизатора поощряются денежной премией 3 тыс. руб. Всего 9 тыс. руб.

При подведении итогов соревнования победители определяются по номинациям, указанным в подпунктах 3.2.1 - 3.2.5 настоящего Положения:

1) За наивысшую выработку на зерноуборочном комбайне исходя из общего количества намолоченного зерна в натуральных показателях с учетом семенников многолетних трав (тонны) с коэффициентом 1:10 и рапса 1:2 и на кормоуборочном комбайне исходя из уборки зеленой массы кормовых культур (тонны) с применением следующих переводных коэффициентов комбайнов в эталонные единицы:

Марка комбайна	Коэффициент перевода в эталонные единицы
СК-5 Нива	1
Енисей -1200	0,96
Енисей 950	1,18
КЗС-7	1,2
КЗС -812, GS – 812	1,22
Лида - 1300	1,3
Вектор 410	1,38
Дон -1500	1,7
AGROS-530	1,74
AGROS-540-590	1,77
КЗС-1218	1,77
GS – 12	1,9
КЗР-10	1,94
КСК-100	1,0
Полесье К-Г-6, КПК-3000	1,375
ДОН-680	1,38
Марал Е-281	0,69
КСК-600	1,125
КДП-3000	0,56-0,86
КРОНА-БИГ-ХФС	2,25
РСМ-1401	2

2) за наибольшую перевозку зерна от зерноуборочных комбайнов – исходя из общего количества перевезенного зерна в натуральных показателях (тонны) с применением переводных коэффициентов, приравнивающий все автомобили к автомобилю ГАЗ-53Б. ГАЗ-53Б (4 т) $k=1$, ЗИЛ- 130 (6т) $k=1,5$, КАМАЗ (8т) $k=2$, КАМАЗ –(10т) $k=2,5$.

3) за наибольшую подработку зерна на зерносушильном комплексе – исходя из общего количества подработанного зерна в натуральных показателях (тонны) с применением переводных коэффициентов, приравнивающие все зерносушильные комплексы к КЗС-20: КЗС-20 $k=1$; КЗС-14 $k=1,4$; КЗС-10 $k=2$; КЗС-8 $k=2,5$.

4) за наивысшие показатели на тракторе на всех видах работ за 9 месяцев текущего года – исходя из выработки на тракторе с применением коэффициентов перевода в эталонные единицы сельскохозяйственных тракторов согласно Методики Минсельхоза РФ от 2.07.2009 г.

Итого: 68 000 (шестьдесят восемь тысяч) рублей.

3.3. В области механизации:

3.3.1. В целях улучшения работы по эксплуатации машинно-тракторного парка, своевременной и качественной подготовке техники к весенне-полевым и уборочным работам и обеспечения готовности тракторов, зерноуборочных и кормоуборочных комбайнов, постановке техники на зимнее хранение согласно требованиям ГОСТа, подвести итоги соревнования по сельхозорганизациям, с вручением денежных вознаграждений главным инженерам хозяйств за:

1 место- 5 000 руб.

2 место- 4 000 руб.

3 место- 3 000 руб.

Оценка участников соревнования осуществляется согласно формам в Приложениях 1,2,3,4 и сводного Приложения 5 к данному Положению.

Итого: 12 000 (двенадцать тысяч) рублей.

3.4. В области животноводства за 9 месяцев:

3.4.1. За своевременную и качественную подготовку животноводческих помещений к зимовке скота на 1 октября 2020 года, определяемому согласно Приложению 6 данного Положения награждение производится по двум номинациям:

3.4.1.1. Лучшая молочно-товарная ферма - Абсолютный победитель. Заведующий лучшей молочно-товарной фермы (комплекса) награждается денежной премией в размере:

6 000 руб.

3.4.1.2. Лучшая молочно-товарная ферма. Награждаются заведующие четырех лучших молочно-товарных ферм (комплексов) денежной премией в размере 3 000 рублей. Всего 12 000 рублей.

Итого: 18 000 (восемнадцать тысяч) рублей.

3.5. Среди специалистов по итогам 9 месяцев 2020 года:

3.5.1. Звание «Лучший агроном» Можгинского района присваивается агроному с вручением денежного приза в сумме 3 000 рублей за наилучшие показатели:

- 1) урожайности зерновых и зернобобовых культур;
- 2) выполнения плана посевных площадей;
- 3) обеспечение животноводства кормами в полной потребности;
- 4) рост валового производства зерна за 2017-2019 годы;
- 5) рост урожайности зерновых за 2017-2019 годы.

3.5.2. Звание «Лучший агроном-семеновод» Можгинского района присваивается агроному-семеноводу с вручением денежного вознаграждения в сумме 3 000 рублей при достижении наилучших показателей:

- 1) выполнения плана засыпки семян яровых;
- 2) выполнения плана засыпки семян озимых культур;
- 3) выполнения плана засыпки семян многолетних трав;
- 4) лучшей кондиционности семян.

3.5.3. Звание «Лучший инженерно-технический работник» Можгинского района присваивается лучшему инженеру с вручением денежного вознаграждения в сумме 3 000 руб. за наилучшие показатели:

- 1) готовности техники к весенне-полевым работам;
- 2) готовности комбайнов к уборочным работам;
- 3) постановке техники на зимнее хранение, согласно требованиям ГОСТа;
- 4) отсутствие производственного травматизма с тяжелым и летальным исходом.

3.5.4. Звание «Лучший экономист» Можгинского района (п. 1,2,3) или «Лучший инспектор отдела кадров» Можгинского района (п. 4, 5, 6) присваивается специалисту с вручением денежного вознаграждения в сумме 3 000 руб. за наилучшие показатели:

- 1) учета расхода фонда заработной платы (рейтинг заработной платы в выручке);
- 2) высокой производительности труда за 9 месяцев (выручка в расчете на 1 работника);
- 3) активное участие в работе совещаний, учеб и других районных мероприятий, согласно оценки специалистов Управления сельского хозяйства.
- 4) выдано наград к численности работников за 9 месяцев;
- 5) трудоустройство учащихся школ в процентах к количеству работников за 9 месяцев;
- 6) текучести кадров в сельхозпредприятии.

3.5.5. Звание «Лучший главный бухгалтер» Можгинского района присваивается специалисту бухгалтерской службы с вручением денежного вознаграждения в сумме 3 000 руб. за наилучшие показатели:

- 1) своевременное и качественное предоставление бухгалтерской отчетности с использованием современных информационных технологий согласно оценки специалистов Управления сельского хозяйства.
- 2) положительной рентабельности сельхозорганизации за 9 месяцев;
- 3) учет расхода фонда заработной платы за 9 месяцев (рейтинг заработной платы в выручке).

Итого: 15 000 (пятнадцать тысяч) рублей.

3.6. Среди сельхозпредприятий и крестьянских (фермерских) хозяйств за 9 месяцев 2020 года:

3.6.1. «Лучшее сельскохозяйственное предприятие» Можгинского района присваивается сельхозпредприятию с вручением денежного вознаграждения руководителю хозяйства в сумме 3 000 рублей за достижение хозяйством лучших показателей:

- 1) высокой производительности труда за 9 месяцев (выручка в расчете на 1 работника) согласно рейтинга;
- 2) среднемесячной заработной плате по предприятию согласно рейтинга;
- 3) урожайности зерновых согласно рейтинга;
- 4) внесение удобрений в действующем веществе на 1 га посевной площади (не менее 20 кг/га) согласно рейтинга;
- 5) заготовке грубых и сочных кормов в расчете на 1 условную голову согласно рейтинга;
- 6) текучести кадров на предприятии согласно рейтинга;
- 7) инвестирования в производство за 9 месяцев согласно рейтинга.

3.6.2. Звание «Лучшее крестьянское (фермерское) хозяйство в области растениеводства» присваивается Главе крестьянского (фермерского) хозяйства с вручением денежного вознаграждения в сумме 3 000 руб. за достижение лучших показателей:

- 1) урожайности зерновых,
- 2) валовому сбору зерновых,
- 3) урожайности картофеля,
- 4) валовому сбору картофеля,

Параметры оценки специалистов по итогам 9 месяцев берутся из данных оперативной и бухгалтерской отчетности и оцениваются в баллах согласно формы в Приложении 8 к данному Положению.

Итого: 6 000 (шесть тысяч) рублей.

3.7. Среди животноводов по итогам работы за 2019 год:

3.7.1. Заведующие коллективов молочно-товарных ферм и комплексов, добившихся:

- 1) наивысших надоев молока на 1 фуражную корову;
- 2) средняя жирность молока (лучший рейтинг);
- 3) средний белок молока (лучший рейтинг)

награждаются денежной премией за:

- 1 место – 5 000 руб.
- 2 место – 4 000 руб.
- 3 место – 3 000 руб.

4 место – 2 000 руб.

3.7.2. Операторам машинного доения, добившиеся наивысших надоев на 1 фуражную корову, присваиваются классные места и вручается денежное вознаграждение за:

1 место- 5 000 руб.

2 место- 4 000 руб.

3 место- 3 000 руб.

4 место- 2 000 руб.

молодому (ой) до 36 лет – 2 000 руб.

Оператору машинного доения, добившемуся среднесуточных надоев на разное первотелок на 1 голову не менее 22 кг молока в течение 100 дней, вручается денежное вознаграждение в сумме:

2 000 руб.

3.7.3. Операторам по выращиванию молодняка КРС, добившимся наивысших среднесуточных привесов живой массы:

на выращивании телят до 2-х месяцев, присваивается классное место и вручается денежное вознаграждение в сумме:

2 000 руб.

на выращивании телят от 2-х до 6-ти месяцев присваивается классное место и вручается денежное вознаграждение в сумме:

2 000 руб.

на выращивании телят от 6 месяцев до года присваивается классное место и вручается денежное вознаграждение в сумме:

2 000 руб.

на выращивании телок вручается денежное вознаграждение в сумме:

2 000 руб.

на откорме бычков вручается денежное вознаграждение в сумме:

2 000 руб.

3.7.4. Оператору по получению поросят, добившемуся получения приплода не менее 20 голов на 1 свиноматку, присваивается одно классное место и вручается денежный приз в сумме:

2 000 руб.

3.7.5. Оператору-свиноводу, добившемуся наилучших среднесуточных привесов, присваивается одно классное место и вручается денежный приз в сумме:

2 000 руб.

3.7.6. Оператору-звероводу, добившемуся наилучших результатов по получению щенят норки в расчете на одну самку, присваивается одно классное место и вручается денежный приз в сумме:

2 000 руб.

3.7.7. Работнику по обслуживанию птичников, добившемуся наилучших результатов по выращиванию индюшат, присваивается одно классное место и вручается денежный приз в сумме:

2 000 руб.

Итого: 50 000 (пятьдесят тысяч) рублей.

3.8. Среди специалистов животноводства по итогам 2019 года:

3.8.1. Звание «Лучший зоотехник» или «Лучший заведующий фермой» Можгинского района присваивается лучшему зоотехнику (заведующему фермой) с вручением денежного вознаграждения в сумме 3 000 руб. за наилучшие показатели:

1). увеличение объема реализации молока к уровню прошлого года;

2). сохранность коров к уровню прошлого года.

3.8.2. Звание «Лучший ветеринарный работник» Можгинского района присваивается лучшему ветеринарному работнику с вручением денежного вознаграждения в сумме 3 000 руб. за наилучшие показатели:

1). процент заболеваемости гинекологией (согласно рейтинга по данным БУ УР Можгинского райСББЖ);

2). количество больных животных по стаду (согласно рейтинга по данным БУ УР Можгинского райСББЖ);

3). стельность коров от первого осеменения, %.

3.8.3. Звание лучший зоотехник-селекционер Можгинского района присваивается лучшему зоотехнику-селекционеру с вручением денежного вознаграждения в сумме 3 000 руб. за наилучшие показатели:

1). количество высокопродуктивных коров (с надоем более 8 000 кг) в стаде, в %;

2). процента охвата бонитировкой маточного поголовья;

3). сервис-период коров по хозяйству.

3.8.4. Звание лучший оператор по искусственному осеменению Можгинского района присваивается лучшему оператору по искусственному осеменению с вручением денежного вознаграждения в сумме 3 000 руб. за наилучшие показатели:

1). выхода телят на 100 коров, имевшихся на начало года;

2). количества использованных доз на 1 плодотворное осеменение;

3) стельность коров от первого осеменения, %.

3.8.5. Звание лучшее крестьянское (фермерское) хозяйство в области животноводства присваивается крестьянскому хозяйству с вручением денежного вознаграждения в сумме 3 000 руб. за достижение лучших показателей:

1). продуктивности коров (надой молока на 1 фуражную корову);

2). валового производства молока;

3). роста валового производства молока к предыдущему году.

Параметры оценки специалистов животноводства по итогам года берутся из данных оперативной и бухгалтерской отчетности и оцениваются в баллах согласно формы в Приложении 7 к данному Положению.

Итого: 15 000 (пятнадцать тысяч) руб.

ВСЕГО: 200 000 (двести тысяч) рублей.